

# 德育學校財團法人德育護理健康學院兼任教師聘任暨服務辦法

民國 106 年 11 月 28 日 106 學年度第 1 學期第 7 次行政會議通過  
民國 107 年 3 月 21 日 106 學年度第 2 學期第 1 次校教評會議通過  
民國 112 年 05 月 02 日 111 學年度第 2 學期第 4 次行政會議通過  
民國 112 年 05 月 31 日 111 學年度第 2 學期第 2 次校教評會議通過  
民國 112 年 06 月 06 日 111 學年度第 2 學期第 5 次行政會議通過  
民國 112 年 07 月 12 日 111 學年度第 2 學期第 3 次校教評會議修正通過

- 第 1 條 德育學校財團法人德育護理健康學院（以下簡稱本校）為辦理兼任教師之聘任暨服務事項，依專科以上學校兼任教師聘任辦法，訂定本校兼任教師聘任暨服務辦法（以下簡稱本辦法）。
- 第 2 條 本校因專業特殊性、產業實務經驗或實際教學等需求，得聘任兼任教師。
- 第 3 條 兼任教師聘任資格，須符合大學法教師分級及教育人員任用條例或大學聘任專業技術人員擔任教學辦法所定資格，並依下列原則處理：
- 一、以教育部頒發之大專教師證書者為依據。
  - 二、無部頒證書者，取得博士學位者以助理教授聘任。
  - 三、無部頒證書者，取得碩士學位者以講師聘任。
  - 四、專業技術人員之聘任，以外審委員評定之成績為依據。
- 任教專業科目或技術科目之兼任教師，以具一年以上與任教領域相關之業界實務工作經驗為原則。
- 教學單位主管應於每學期結束一個月前，檢視課程、師資及授課專長等資料，提出次學期欲聘任之「兼任教師名單」及「兼任教師個人資料表」（續聘之兼任教師需參考以前學期的教學評量），經系（所、中心）、校教師評審委員會（以下簡稱系（所、中心）、校教評會）審議通過，陳請校長核定後聘任。
- 兼任教師申請教師資格審查，另依本校兼任教師送審辦法規定辦理。
- 第 4 條 兼任教師之聘任，應於學期開始前聘定。每次聘期以一學期為限，因特殊因素於中途聘任者，自核定起聘日至該學期結束日止。
- 兼任教師聘任後，若因學生選課人數未達開課標準，致無聘任該兼任教師之需求，於聘期屆滿前得終止聘約，經系（所、中心）教評會審議通過後，提報校教評會備查。
- 第 5 條 兼任教師有下列各款情形之一者，本校應予終止聘約，且終身不得聘任為兼任教師：
- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
  - 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
  - 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
  - 四、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

- 五、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止聘約及終身不得聘任為兼任教師之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經教師評審委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有終止聘約及終身不得聘任為兼任教師之必要。

兼任教師有前項第一款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，予以終止聘約。

兼任教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，予以終止聘約；有第一項第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，予以終止聘約。

第 6 條 兼任教師有下列各款情形之一者，本校應予終止聘約，且應議決一年至四年不得聘任為兼任教師：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止聘約之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會確認，有終止聘約之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有終止聘約之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經教師評審委員會確認，有終止聘約之必要。
- 五、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有終止聘約之必要。

兼任教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，予以終止聘約。

兼任教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，予以終止聘約；有第一項第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及

- 出席委員三分之二以上之審議通過，予以終止聘約。
- 第 7 條 兼任教師聘任後，有下列各款情形之一者，應經教師評審委員會審議通過，予以終止聘約：
- 一、教學不力或不能勝任工作有具體事實。
  - 二、違反聘約情節重大。
- 兼任教師有前項各款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過。
- 第 8 條 有下列各款情形之一者，本校不得聘任為兼任教師；已聘任者，應予以終止聘約：
- 一、有第五條第一項各款情形。
  - 二、有第六條第一項各款情形，於該議決一年至四年期間。
  - 三、有教師法第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。
  - 四、有教師法第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年期間。
  - 五、有教師法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。
  - 六、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。
  - 七、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。
- 有前項各款情形，且屬依第九條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經教師評審委員會、性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會審議，由本校逕予終止聘約；非屬依第九條、教師法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，本校應依第五條或第六條規定辦理，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以終止聘約。
- 第 9 條 兼任教師有第五條第一項、第六條第一項及前條規定之情形者，本校應辦理通報、資訊之蒐集、查詢、處理及利用；本校聘任兼任教師前，應查詢其有無前條規定之情形，已聘任者，應定期查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法之規定。
- 第 10 條 兼任教師有下列各款情形之一者，當然暫時予以停止聘約執行：
- 一、依刑事訴訟程序被通緝或羈押。
  - 二、依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告。
  - 三、依刑事確定判決，受徒刑之宣告，在監所執行中。
- 第 11 條 兼任教師於聘約有效期間內，涉有下列各款情形之一者，本校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後，暫時予以停止聘約執行六個月以下，並靜候調查；必要時，得經教師評審委員會審議通過後，延長停止聘約執行之期間二次，每次不得逾三個月；其停止聘約執行之期間不得超過聘約有效期間。經調查屬實者，依第五條或第六條規定辦理：

一、第五條第一項第四款至第六款情形。

二、第六條第一項第一款或第二款情形。

兼任教師於聘約有效期間內，涉有下列各款情形之一，本校認為有先行停止聘約執行進行調查之必要者，應經教師評審委員會審議通過，暫時予以停止聘約執行三個月以下；必要時，得經教師評審委員會審議通過後，延長停止聘約執行之期間一次，且不得逾三個月；其停止聘約執行之期間不得超過聘約有效期間。經調查屬實者，依第五條或第六條規定辦理：

一、第五條第一項第七款至第十一款情形。

二、第六條第一項第三款至第五款情形。

前二項情形應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

第 12 條 依第十條第二款、第三款規定停止聘約執行之兼任教師，於停止聘約執行之期間，不發給鐘點費。

依第十條第一款、前條第一項規定停止聘約執行之兼任教師，於停止聘約執行之期間，不發給鐘點費；停止聘約執行之事由消滅後，未予終止聘約者，補發其停止聘約執行之期間全數鐘點費。

依前條第二項規定停止聘約執行之兼任教師，於停止聘約執行之期間，發給半數鐘點費；調查後未予終止聘約者，補發其停止聘約執行之期間另半數鐘點費。

第 13 條 本校依第四條第二項、第五條第一項、第六條第一項、第七條第一項或第八條第一項規定終止聘約，及依第十條或第十一條第一項、第二項規定停止聘約執行者，應以書面通知當事人，並附記理由及不服者提起救濟之方法、期間、受理機關。

第 14 條 兼任教師於受聘期間，享有下列權利：

一、學校教學及行政事項提供意見。

二、享有待遇、請假、保險及退休金等依法令規定之權益。

三、對教師資格審定之申請、審查結果及學校有關其個人終止聘約、停止聘約執行、待遇、請假及退休金之措施，認為違法或不當致損害其權益者，得準用教師法之申訴程序，請求救濟。

四、教師之教學依法令享有教學自主。

五、除法令另有規定者外，得拒絕參與教育行政機關或學校所指派與教學無關之工作或活動。

六、其他法令規定應享之權利。

第 15 條 兼任教師於受聘期間，負有下列義務：

一、遵守聘約規定，維護校譽。

二、積極維護學生受教之權益。

三、依有關法令及學校安排之課程，實施教學活動。

四、嚴守職分，本於良知，發揚師道及專業精神。

五、非依法律規定不得洩漏學生個人或其家庭資料。

六、兼任教師於兼任期間應接受本校教學評量，評量結果做為再續聘之參考。

七、其他法令規定應盡之義務。

第 16 條 兼任教師待遇以鐘點費支給，並以本校教師鐘點費規定為支給基準，每學期核發 4.5 個月授課鐘點費，依下列方式發給：

一、二月及九月依課表上時數分別按月之二分之一，併計於三月及十月薪資中給與。

二、三月至六月及十月至一月，依課表上時數按月給與。

因天然災害停止上班上課或國定假日致無實際授課，應核發鐘點費。

未授畢全部課程，因故提前離職之兼任教師，鐘點費按實際授課時數支付。

鐘點費為統攝性報酬，包括兼任教師從事課程設計規劃、教材準備、授課、批閱學生作業及試卷、回答學生課程疑義等一貫體系之教學活動之報酬。

第 17 條 兼任教師之請假，比照教師請假規則第三條請假日數核算，並依下列規定辦理：

一、生理假：每月得請生理假一日，每次以一曆日計給為原則，不得分次申請；全學年請假日數未逾三曆日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。

二、安胎休養：懷孕期間經醫師診斷需安胎休養者，按所需期間依曆給假；請假期間之應授課時數併入病假計算。

三、娩假、流產假：日數比照專任教師核給，依曆給假，並應一次請畢。

四、捐贈骨髓或器官者，視實際需要給假。

五、具原住民族身分之教師，依原住民族委員會公告各該原住民族歲時祭儀放假日計給。

六、婚假、產前假、陪產檢及陪產假、事假及家庭照顧假、病假、喪假，依排定課表之平均每週授課時數，除以四十小時，乘以應給予請假日數並乘以八小時，不足一小時部分以一小時計；申請得以時計。

兼任教師於授課期間依前項規定請假者，學校應發給鐘點費，並支應補課、代課鐘點費。但病假超過前項規定時數者，以事假抵銷，事假及家庭照顧假合計超過前項規定時數者，不發給鐘點費。

第 18 條 兼任教師應依排定課程按時授課或監考，因故依相關規定請假者，應經行政程序簽准。請假所遺課務之調課、補課、代課，準用本校「教師申請調課、代課、補課實施原則」規定。

第 19 條 兼任教師符合勞工保險條例、就業保險法或全民健康保險法所定資格者，本校於聘約有效期間為其投保勞工保險、就業保險及全民健康保險。

經本校通過聘任之兼任教師，因個人因素無法應聘者，依規定加保之保險費用由個人自行負擔；非個人因素無法應聘者，依規定加保之保險費用由學校支付。

第 20 條 兼任教師符合勞工退休金條例所定資格者，本校於聘約有效期間，依勞工退

退休金條例規定，按月為未具本職兼任教師提繳退休金。

前項所稱未具本職，指兼任教師未具下列身分之一：

一、軍人保險身分者。

二、公教人員保險身分者。

三、農民健康保險身分者。

四、勞工保險身分之一下列全部時間工作者：

(一) 以機關學校為投保單位：機關學校專任有給人員。

(二) 非以機關學校為投保單位：

1、公、民營事業、機構之全部時間受雇者。

2、雇主或自營業主。

3、專門職業及技術人員自行執業者。

五、已依相關退休（職、伍）法規，支（兼）領退休（職、伍）給與者。

第 21 條 兼任教師應遵守並履行聘約。有關聘期、終止聘約、停止聘約之執行、待遇、請假、退休金及其他重要事項，依聘約及本辦法辦理之。

第 22 條 本辦法未盡事宜，悉依教育部法令及相關規定辦理。

第 23 條 本辦法經校教評會通過陳請校長核定後實施，修正時亦同。